

EURES

biztos pont az uniós munkavállalásban!

6 + 1 TIPP, HOGY FELISMERJÜK A FÉLREVEZETŐ KÜLFÖLDI ÁLLÁSHIRDETÉSEKET, ÉS NE VÁLJUNK ÁLDOZATTÁ

1. Ne az apróhirdetések között keressük álmaink külföldi állását

Az a külföldi munkáltató vagy közvetítő, aki minőségi szakembereket keres, vélhetően nem elsősorban apróhirdetési rovatokban vagy ingyenes portálokon fog hirdetni. Az ellenőrizetlen reklámok helyett válasszuk a megbízható forrásokat: minden európai országnak van saját munkaügyi szervezete, ahol online adatbázisban kereshetők az aktuális állásajánlatok.

2. Ha az ígéret túl szép, hogy igaz is legyen, többnyire nem az. Külföldön sincs kolbászból a kerítés! Fogjunk gyanút, ha a hirdető sem nyelvtudást, sem szakképzettséget nem kér a külföldi állás betöltéséhez, ugyanakkor magas jövedelmet és teljes körű ügyintézkést ígér.

3. Nézzünk utána alaposan, ki az állás hirdetője. Előfordul, hogy az illegálisan működő magán munkaerő-közvetítő cégek vagy csaló magánszemélyek álnéven, hamis

adatokkal próbálnak pénzt kicsikarni a külföldre készülő munkavállalóktól. Soha ne vegyük igénybe olyan cég vagy magánszemély szolgáltatását, akinek nincs megfelelő engedélye! A hazai nyilvántartás elérhető a Nemzeti Munkaügyi Hivatal honlapján (www.munka.hu), külföldi székhelyű cég esetén pedig forduljunk az EURES-tanácsadókhoz, akik segítenek az ellenőrzésben.

4. Figyeljünk a hirdetés stílusára, nyelvezetére, megjelenésére. Árulkodó lehet, ha a hirdetőnek nincs saját céges e-mailcíme és honlapja, de az is gyanús, ha a cégadatok (cím, székhely, adószám) nem találhatóak a megadott weboldalon. Óvakodjunk, ha a hirdetésben hangzatos nyelvi fordulatok szerepelnek (pl. „A szerencse most Önre mosolygott!”), ha túl sok az ígéret, ha a szöveg helyesírási hibákkal, elgépelésekkel van tele, és ha pénzt kérnek a jelentkezőktől.

5. Az erőszakos sürgetés mindig gyanús. A csaló magánközvetítők sokszor mielőbbi jelentkezésre (és kisebb-nagyobb összegek befizetésére) kényszerítik az álláskeresőket, hogy idejük se legyen alaposan végiggondolni az ajánlatot. Ne feledjük, hogy a felkészülés mindig időt vesz igénybe.

6. Szűrjük ki az olyan hirdetéseket, amelyek régóta keringenek az interneten. Nem ritka jelenség, hogy újra és újra belefutunk bizonyos álláshirdetési szövegekbe, amelyek némi változtatással, más kapcsolattartási adatokkal, időről időre felbukkannak az interneten. Ha olyan érzésünk van, hogy ezt a hirdetést már láttuk valahol, keressünk rá

Ne feledje, minden körülmények között joga van a segítséghez és a védelemhez. Ha úgy érzi, külföldön becsapták, bajban került, hívja azonnal a kinti rendőrséget vagy a magyar nagykövetséget, konzulátust!

A rendőrség segélyhívószáma Európában: 112
Magyarország külképviseleteinek elérhetőségei:
www.kormany.hu/hu/kovetsegek-konzulatusok

az interneten! Ha előttünk már sokan pórol jártak, mi ne sétáljunk bele ugyanabba a csapdába!

+1. Állítsuk szembe az ígéreteket a valósággal!

Tanulmányozzuk alaposan a megcélzott ország élet- és munkakörülményeit, fizetési szokásait, a külföldön keresett hiányszakmákat, és csak ezen információk birtokában döntsünk egy külföldi állás megpályázásáról. Az EURES-tanácsadók segítenek abban, hogy hol, milyen szabad álláshelyek állnak rendelkezésre, és sokéves tapasztalattal szűrjük ki, hogy melyek azok a külföldi álláshirdetések, amelyeket jobb elkerülni.

Hogy az álmom ne legyen rémálom... lépünk fel együtt az illegálisan működő munkaközvetítők ellen!

Kattints!
• <http://eures.europa.eu>
• <http://www.eures.hu>
• <http://www.munka.hu>

Ingyenes EURES MOBIL applikáció



iOS

Android



Windows



Nemzeti
Munkaügyi
Hivatal

